रजिस्ट्री सं. डीएल (एन)-04/0007/2003--05

he

REGISTERED No. DL(N)---04/0007/2003---05



Gazette of India सापाहिक/WEEKLY प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 21] नई दिल्ली, शनिवार, मई 21—मई 27, 2011 (वैशाख 31, 1933) No. 21] NEW DELHI, SATURDAY, MAY 21—MAY 27, 2011 (VAISAKHA 31, 1933)

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके (Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation)

भाग III—खण्ड 4 [PART III—SECTION 4]

[सांविधिक निकायों द्वारा जारी की गई विविध अधिसूचनाएं जिसमें कि आदेश, विज्ञापन और सूचनाएं सम्मिलित हैं] [Miscellaneous Notifications including Notifications, Orders, Advertisements and Notices issued by Statutory Bodies]

कर्मचारी भविष्य निधि संगठन

नई दिल्ली, दिनांक 25 अप्रैल 2011

सं. ई-III/18(6)/08/टीएन/छूट/निरस्तीकारण--कर्मचारी भविष्य निधि एवं प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1952 की धारा 17 की उपधारा (4) के खंड (अ) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, मैं, एस. चटर्जी, केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त एतद्द्वारा कर्मचारी भविष्य निधि एवं प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1952 की धारा 17 की उपधारा (1) के खंड (अ) के अंतर्गत अधिसूचना संख्या उप क्षे. का. 3416 दिनांक 26.10.1957 द्वारा मैसर्स बी. एण्ड सी. मिल्स लि., टीएन/29 जिसका पंजीकृत कार्यालय 106, आर्मीनियन स्ट्रीट, चैन्नै-600001 में स्थित है, मेरे समक्ष प्रस्तुत जानकारी के अनुसार, पर्याप्त कारणों से, जो मैं उचित समझता हूं, को प्रदत्त छूट दिनांक 31.08.2007 से निरस्त करता हूं।

एस. चटर्जी

केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त

नई दिल्ली, दिनांक नवम्बर 2010

का.रा.बी. निगम(भर्ती)विनियम, 2010 ग्रुप 'ग' (परा-चिकित्सा) पद

सं. ए-12(11)1/2008-चि.4(आर.आर.-पी.एम.)--कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 (1948 का 34) की धारा 97 की उप धारा (2) के खण्ड (21) और धारा 17 की उप धारा (2) के साथ पठित धारा 97 की उप धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों के प्रयोग में तथा इस विषय पर पूर्व सभी अधिसूचनाओं के अधिक्रमण में, ऐसे अधिक्रमण से पहले की गई अथवा किए जाने से रह गई बातों के अलावा, कर्मचारी राज्य बीमा निगम एतद्द्वारा ग्रुप 'ग' परा चिकित्सा पदों की भर्ती प्रक्रिया को विनियमित करने हेतु केन्द्रीय सरकार के अनुमोदन से निम्नलिखित भर्ती विनियम बनाता है, अर्थात् :--

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :--
 - (i) ये विनियम कर्मचारी राज्य बीमा निगम (परा चिकित्सा पद) भर्ती विनियम, 2010 कहे जायेंगे।
 - (ii) ये शासकीय राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।
- 2. पदों की संख्या, वर्गीकरण एवं वेतनमान :--
 - उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे सम्बद्ध वेतनमान इन विनियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में यथा विनिर्दिष्ट होंगे।
- 3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं तथा अन्य मामले आदि :--

भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उक्त पद से संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 में यथा विनिर्दिष्ट होंगे।

4. निरहर्ता :---

ऐसा कोई व्यक्ति :--

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह करने का करार किया है जिसका विवाहिती जीवित है : अथवा
- (ख) जिसने अपने विवाहिती के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह करने का इकरार किया है उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

बशर्ते कि यदि महानिदेशक इस बात से संतुष्ट है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह की दूसरी पार्टी पर लागू वैयक्तिक कानून के अन्तर्गत अनुमेय है और ऐसा करने के अन्य आधार भी हैं तो वे किसी व्यक्ति को इस विनियम से छूट दे सकते हैं।

5. स्थायीकरण विभागीय पदोन्नति समिति :--

स्थायीकरण विभागीय पदोन्नति समिति संबंधित नियुक्ति प्राधिकारियों द्वारा तीन सदस्यी समिति के गठन द्वारा की जाएगी जिसमें संबंधित अस्पताल के अपर निदेशक/उप चिकित्सा अधीक्षक/चिकित्सा अधीक्षक पद का अध्यक्ष होगा।

6. ढील देने की शक्ति :--

जहाँ निगम के महानिदेशक की राय में ऐसा करना आवश्यक अथवा समीचीन है तो वह अध्यक्ष, कर्मचारी राज्य बीमा निगम का सुस्पष्ट पूर्व अनुमोदन लेने के पश्चात, कारणों को लेखबद्ध करके आदेश द्वारा किसी श्रेणी अथवा व्यक्तियों के वर्ग के लिए इन विनियमों के किसी भी उपबंध में ढील दे सकते हैं।

7. अवशिष्ट मामले :--

इन विनियमों के उपबंधों के शर्ताधीन, निगम में पदों के तदनुरूपी वर्ग के लिए लागू सभी विनियम और अनुदेश इन विनियमों के साथ संलग्न अनुसूची में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

8. अपवाद :--

इन विनियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में ढील और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिन्हें केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, भूतपूर्व सैनिकों और व्यक्तियों के अन्य विशेष वर्गों के लिए उपबंध कराना अपेक्षित है।

> सी. एस. केदार महानिदेशक

भारत का राजपत्र, मई 21, 2011 (वैशाख 31, 1933)

[भाग III—खण्ड 4

	1-00 81	वयन	सिविल सेवा	आप्यु सीमा	शीक्षिक और अन्य अहता		10	सीटी घर्ती द्वारा	प्रतिनियक्ति/	개G극		uft find and
	वैसनमान	मद है	(वेशान)	•		-	अवधि,	पदीमति	आमेलन द्वारा धती के मामले मे			Berth well
		अचवा	नियम, 1972			आप और	यहे.	अथवा प्रतिनियक्ति/	वे ग्रेड जिनमें से पदोन्नति.			-
		Å	q .,			at files	and a	આમેલન દ્વારા ઝીર	प्रतिनियक्ति, आमेलन किया			
		चयन	के अपीन	the second s		अर्हताए		विभिन्न पद्धतियाँ द्वारा	जाहता			
		ħ	सेवा के आहे					मरे आने वाली				
			सार्य वच्ची का			मामले में भी		रिक्तियों की			4-	किया आना है
			लाम स्वीकार्य हे			लागू होंगी	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	प्रतिशालता				
E	4	S	9	7	8	σ	Ģ	••	1.0	- C +		
<u>110</u> -11	तेतन हेंद्र-1	#	लाग नही	अ वर्ष में अनिशिक	। ए आई मी में हे दास	जाग नही	ter the	Total Total			13 2000	
S. S	<u>ک</u>	Ette	6			4					ש/אר ובוסגרוו	สะเกิ
	the part	5		त्रात्र कर्तनाने जन्मत	שורוטשא הקיושהע בבישות זבוד נואנים		6 1 F		כי אום אמוזוותו אנומס	अवाक्षक/गचा	अयाह्मक/ग्रंचाकरसा अयाह्मक-	
							3			יייייייייייייייייייייייייייייייייייייי	קתוני	
	2800/- 40.	-			िक्सा अन्य सावायक र		44		रिप्पणी : अहरी पद्मिति के लिए			
				कमचारया क मामले रू	۲.			होने पर सीवी	अपनी अर्हक आधवं पात्रता	सदस्य - संयुक्त निदेशक/	145/	
				में 37 वर्ष तक की	प्राप्त संस्थान से			भर्ती द्वारा	सेवा पूरी कर चुके कनिकों पर	34 אלאשום	उप निदेशक/सहायक निदेशक	
				दोल)	टम.एल.डी. नें डिप्लोमा				भी विचार किया जा प्रताह.			
					के साय वरिष्ठ				उनके वरिष्ठों की पटोचति पर	महम्मा - निर्मित्समा	-uffineish	
				टिपाणी : आय सीमा	माध्यमिक/10+2				भी विद्यार किया आपना बागरे	affine -	matera	
				निर्धारित करने की	अथवा सम्प्रतत्व				and and any and a super second		Į	
				Portras andras							0 0 0	
				- 1	2. प्रयोगशाला तकनीक के					सरकार स ब	सरकार स बाहरा नाम्यता)	
					क्षेत्र मे एक वर्ष का				पात्रता संया के आहे से आधिक			
					अन्भव ।			-	अयवादां वर्ष, आं भी कम हो,			
				आतम ताराख हागा					से कम न हो तथा उन्होंने ऐसी			
				(आ र न कि असम,					अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही			
									परी कर चके अपने कनिष्ठों के			
				प्रदेश, मिजोरम,	सबम प्राधिकारी के				साथ असले राष्ट्र से से			
					विवेकानुसार अर्हताएं							
					_				j j			
				hann 'n Len		1			पारवाचा अवाध सफलतापूर्वक			1
			7	ary a menic that	टिप्पणी 2 : यदि चयन के				पूर्वी कर ली हो।			
				का लहाख प्रसाग,	किसी सतर पर सक्षय							
:				हिमाचल प्रदेश का	प्राधिकारी की यह सय हो							
				लाहोल सथा स्वीति	कि अनसीय आदि या							
				जिला और दाम्बा	अनसपित जनसाति के							
				जिले का पांगी उप	उपराधियों के लिए आस्तित							
				प्रमाग, अंडमान तया	former at area of the							
				निकोबार द्वीप रुसह								
				ताचा लासदीय के लिए								
				Carlforn uffar								
			-		पयाप्त सर्ख्या उपलब्ध नहा							
				(ត្រូករាប	हांगी तो सक्षम प्राधिकारी							
					विवेकानुसार अनुभव संबंधी							
					अर्हताएं शिथिल कर सकते		•					
					*							
					; ; ;							
	-		-			,						

भारत का राजपत्र, मई 21, 2011 (वैशाख 31, 1933)

3311

J		EÆ			D.		1	तामू नही		+																						
n a contraction	I		- ¹															•				 									 	┝
- यह विज्ञानीय पद्यांचति त्तांमीते हे तो उल्हात ग्रहन					•			अपर निरेशक/उप धिकित्स स्क्रीभन्न तिनित्स	0000 K		संयुक्त निदेशक/	यक निदेशाव		अधिकारी	सबाधत	विद्याद्वताः सः (केन्द्रीय/राज्य							•			•						
त समात		: :	•				13	Hernald	जयावय्रा पावरत्ता क.रा.बी. अस्पताल		त निदेशक/	दिशक/सहा		Ŧ	गनतः	विद्यापद्वताः सः (वेञ्ग्द्रीय/र क्षाय के कार्य किन्द्रीय/र																
जाय पदांब								अपर	516		- संयुव	E R	4	- चिकिरमा २	आध्यमानत						. •		•	÷								
								अच्यस			सदस्य			सटस्य		•						-	. 1									
	मामले में	भ स प्रधासात, आमोत्सन विषया						गमित सेवा होगाणाला	JL JL		1 2 1 10	n uniter	म् जिस्	5	ामात पर			al sifter			えてい	5 4	लिए अपनी	लतापूर्वक						 		
10	आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में	जनम व स,ं आमेल					12	ग्रेड में एः वर्ष को नियमित सेवा के साम प्योगभाला	तकनीशियन से पदोचति		टिव्यणी : अहाँ पदोबति के लिद	अपनी अर्हतेङ अचवा पात्राता	सेवा पूरी कर चुके कनिन्छों पर हे है	an latar total on tar a,		או ומעול וסעו אוניון פאות מו נושוי אלוצה אוניו פיות	यात्रता सेवा ऐसी आर्थक या	पात्रता सेवा के आदो से अधिक	अथवा हो वर्ष, धे, मी छम हो,	स कम न हा तथा उन्हान ऐसी अर्थन आ लब्दा के आ लो के			ale Ale	परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक								
प्रतामात/ प्रतिनियकित/	आमेलन ह	य हर 131-1 प्रतिनियुद्धित,	आहमा -					मेड मे छ: के:	£			अपनी अ	सेवा पूरी .			או ומעול מה השמר	पांजला से	पात्रता सेव	अथवा दो	स केम न सर्वहरू	भूत संद प्रती सार छ	ALLE ALL	पदोन्नति हो	यरिवेलाः	पूरा कर ता हो।							
	in and	the P		ë 18	:			पदोचति द्वारा न होने पर	म										-			÷										-
सीयी भर्ती दारा	- T - F	आमेतन हारा और			प्रतिशत्ता	:	=	100% पदोचति द्वारा जिसके न होने पर																								
	अवदि, अ				, ba	ç			10		-+-											-:-							.	 		
			*	6 4 7				माय		16			<u> </u>																	-	 	
मती वाल के	q <u></u>			मामले में मामले में	लागू होंगी		n	आयु-नहो श्रीसिक	ਧੀਾਧਨਾ-ਜਵੀਂ																		·					
								17	रसायन	विज्ञान के	ही.एस.सी.	बा.एस.सा.	र छ। न			माई सी	או-טאועועו	177 1	Ŧ	 -	तीन क्र						· · · ·			 . *		-
चीविक और अन्य अर्हताएँ						a		मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय	भौतिकी	F.			মানব সোব বিক্লান	केन्द्रीय	स रकार/राज्य	सरकार/ए आई	51 €¢ #±	संस्थान मा मन के	en.en.ci. हिफ्लीमा		टरवसाय में तीन वर्ष	ਰਗ अनुभव						•				
													H	10 رن		h	· (U)				ю гі											-
					;		c	४२ वद स अनाधक (सरकारी कर्मचारियों	गरी राज्य	жа.		7 dia cm																				
आप सीमा	ı							32 वर स अनाधक (सरकारी कर्मचारियों	तया कर्मचारी राज्य	eltra v T	कर्मचारियो तथा		ai ciri)																			
4	(पॅंशान) निराम, 1972	निवम 30		मरे वर्षों छ।	लाम स्वीकार्य	G		लागू नहा																								
S				12		κ.	+					_									****											_
D IC		¥		ļ 		- un			 h									•••••		i								: 	•	 	 	
da	वेतन्।/वेतनमान					•		वेतन बा ई2, 9300-34800/-	रुषये ग्रेड वेतन-	+200/ 12:																		•				
							1	ज्याँय															-		••••				÷	 		-
	ļ		•				-			1			-											-							 	
संख्या भ						•	•	6 *(2008) *कार्यभार	के आधार	पर सच्छ्या	में परिवर्तन ,																			 		
	+			1		-+				F																					 -	
ļ								बरिख ब्रह्मचीकी	सहायक	pat															1					 	 	İ

331	2
-----	---

х.

भारत का राजपत्र, मई 21, 2011 (वैशाख 31, 1933)

[भाग III—खण्ड 4

ulthatter				संघ लोक	सेवा आयोग	से परामंह	किया आना है			14	-	x411 CIN 121	ę	senses and a subsection of the sense of the set of the			খাক		कारी	धित	24			•																		
									and an original contraction of a second state state state of the second state of the second state of the second	13	22	- 347 1-162105/34 14105-41	अचाक्षक/ाचाकत्सा अचाहाक	क.रा.बी. अस्पताल		- संयुक्त निदेशक/	उप निदेशक/सहायक निदेशक		- चिकिस्सा अधिकारी		विशेषडता से (केन्द्रीय/राज्य	मरकार से बाहरी नामिती।																				
	Ş									-	-+	BUCKE				सदस्य			सटस्य																							
utation from (आमलन द्वारा भला क मामल म	वे ग्रेड जिनमें से पदोचति,	प्रतिनियुक्ति, आमेलन किया	આઈમા					1.0		8 वर्ष की नियामत सेवा जिसम	स 2 वर्ष की रक्त बिक	प्रयोगशाला में अनुभव के साघ	प्रयोगशाला सहायक से पदोर्वति		टिप्पणी : अहाँ पदोचति के लिए	अपनी अहंक अधवा पात्रता	सेवा परी कर घुके कनिकों पर	भी विचार किया आ रता है.	उनके बरिष्ठों की पदोन्नति पर	थी तिष्तार किंद्रा आण्य बडाले						अहंक या पात्रता सेवा परले हो	पूरी कर चुके अपने कनिष्ठों के		पदोमति के लिए अपनी	परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक	पूरी कर ली हो।	6	-							
म्मीन कार्जी जाता		अयवा पदामात द्वारा	अथवा प्रतिनियुक्ति/	अंग्वेलन द्वारा और	विभिन्न पद्धतियां द्वारा	मरे आने वाली	10		MICHALINA I	••		50% साधा भता द्वारा	तया 50% पदाचात	द्वारा जिसके न होने	पर सीधी भर्ती द्वारा												:						6	-								-
- -	ē 4	अवाय,	벁							ç	2 4 4			tr E	ĸ																											
A inter term		f	आप अरि	शीकिक	આવા	पदोज्ञतों के	-			G	n *	आयु-नहा	शाक्षक	योग्यता-लागू																									•			
atter other or family	みしもち さち どち									c	3	क प्रयोगशाला तकनाव	2 वर्षे के अनुभव के साथ	मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से	विज्ञान मे डिग्री अथवा केन्द्रीय	सरकार/राज्य सरकार/ ए आई सी	टी ई से मान्यताप्राप्त संस्थान से		डिल्लोमा के साथ मान्यताप्राप्त बोर्ड	से वरिष्क माह्यमिक/10+2 अधवा	समतल्य तथा रक्त बैंक पयोगशाला	तकतीकी में २ न्हें का थनभव			1		अहताए हिमयलनाय है।		टिप्पणी 2 : यदि चयन के किसी	स्तर पर सक्षम प्राधिकारी की यह	राव हो कि अनुसुधित आति या	अनुसूधित जनजाति के अभ्यर्थियों	के लिए आर्योक्स रिक्तियों को	भरने के लिए इन समुदायों के	अपेक्षित अनुभव वाले अभ्यार्थियों	की पर्याप्त संख्या उपलब्ध नहीं	होगी तो सक्षम प्राधिकारी	विवेकान्सार अन्भव संबंधी	Έ		(सीधी घर्ती के मामले में)	
and the second second	આવુ ત્તામા							-		r		18-32 वर्ष (सरकारो	कर्मचारियां तयाः	कर्मचारी राज्य बीमा	निमाम के कर्मचारियों	के मामले में 37 वर्ष	तक की दील)		टियाणी : आव सीमा	निर्यारित करने की	निर्णायक तारीस	ķ	a subra mfa se						त्रिपुरा, सिक्किम,	जम्म व कश्मीर राज्य	का लहाखा प्रभाग,	हिमाचल प्रदेश का	लाहौल तथा स्पीति	जिला और घम्बा	जिले का पांची उप	प्रभाग, अंडमान तथा	निकोबार द्वीप समुह	तया लबदीय के लिए	निर्धारित अंतिम	तारीख)		s.
	THING HOI	(t-11)	नियम, 1972	de Francis de	के अधीन	10				÷ 1	0	-1 <u>5</u>														•																
<u>z</u>	1 1 1		आयता	¥	चयन	5	;				^	¥	ਰਧਤ							-																						
	ग्रेड वेरान/	distant a									4	वतन बंड-1,	5200-20200/-	रुमये	गेड वेतन-	1										 		•					•									
दगाकरण						•					e	म्	अलिपिकवर्गीय																										,			
46 81	संख्या			_							8	6 * (2008)	*מאליווע	THE AND A	חשיש דח	the second			12							 									_							
पद का नाम	,										-	रक्ता बेक	- Alama												,																	

भाग III—खण्ड 4]

भारत का राजपत्र, मई 21, 2011 (वैशाख 31, 1933)

प्रतितित्वां जिनमं भर्ता करते समय तंय तोक सेवा आप्योग विषया जाना है 14 त्तागू नहीं अपर निदेशक/उप चिकिस्सा अयीक्षक/चिकिस्सा अयीक्षक-क.रा.बी. अस्पताल चिकिस्सा अधिकारी अधिममनतः संबधित विश्वेषकता से (केन्द्रीय/राज्य सरकार से बाहरी नामिती) संयुक्त निदेशक/ उप निर्देशक/सहायक निर्देशक यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसका ġ सदस्य Bratel सदस्य ğ रिप्पणी : जहां पदोन्नति के लिए अपनी अर्हल-जन्मवा पात्रता सेवा पूरी कर चुके कनिम्कों पर भी विचार किया जा रहा है, भी विचार किया जाएगा बरातें की उनकी अपेक्षिल अर्हक या पात्रता लेवा ऐसी अर्हक या पूरी कर चुके अपने कनिकों के साथ अगले उच्च थेड में पढीसति के लिए अपनी ग्रेड में 6 वर्ष की नियमित सेवा आमेलन द्वारा घतीं के मामले मे के साथ रक्त बैंक प्रयोगशाला तकनीशियन से प्रदोन्नति उनके बरिष्ठों की पदोसति पर अयता दो वर्ष, जो भी कम हो, से कम न हो तथा उन्होंने ऐसी पात्रता सेवा के आप्टे से अधिक अहंक या पात्रला सेवा पहले ही प्रतिनियुक्ति, आमेलन छिया परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। वे द्वीड जिनमें से पदोचलि, ü पदोचति/ ઝાણ્યા आमेलन द्यारा और विभिन्न पद्धारियों द्यारा भरे जाने वाली रिक्तित्यों की प्रतिशतता 11 100% पदोबति द्वार जिसके न होने पर सीष्टी भर्ती द्वारा B सतीं की पद्धति - क्या अथवा पदोमति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/ Ad we .16 10 य रिवी का ₽ **밝힌 학** सौधी 石管 Ŧ ٤. रिष्ट विति आयु ३ श्रीक्षिक अर्हततार्ट पद्येक्षतों मामले में 1 लागू होंगी oth सीयी भर्ती के लिए अपेक्षिल Ŧ में डिग्री अथवा चिकित्सा प्रयोगम्शाला प्रौद्योगिक्ठी में डिप्लोमा के तथा रक्त बैंक प्रयोगचाला तकनीकी में चार वर्ष का रक्त बैंक में दो कई के साथ मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिक उल्तीर्ण या समतुल्य अनुभव के साथ मान्यता ही किन्द्र और अन्य अर्दताएं विश्वविद्यालय विज्ञान ਸਰ੍ਹੇਸ਼ਰ ग्रद तथा कर्मचारी साउव बीमा -- नियान - के कर्मचारियों तथा के मामले में 47 वर्ष तक की दील) केन्द्रीय | सीधी मती के लिए | 42 वर्ष से अनविक (सरकारी कर्मचारियों and the सम्पा केन्द्रीय सिक्ति सेवा (पॅसन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन संव के आई संव की की साम स्वीकार्य से लाग नही ø पत है अचवा रीत . चयन ₽ 문급 Ë ł 9 B वेतन **बैंड**-2, ९४००-३४८००/-रूपये ग्रेड वेतन-४८००/- रू.-वेतान होड आरि म्रेड वेतन/वेतनमान , ١ घुप 'ग' अलिपिकक्रगींय বনীক্রংডা ო • 10 **46** *अमी मंजूर जानी है -Å. वरिष्ठ रक्त वैक तकनीशियन į 191 पद का नाम

ESIC (RECRUITMENT) REGULATIONS, 2010 GROUPC (PARA-MEDICAL) POSTS

No. A-12(11)1/2008-Med.-IV(RR-PM)—In exercise of powers conferred by Sub-section (1) of Section 97 read with clause (xxi) the Sub-section 2 of the said Section and Sub-section (2) of Section 17 of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34 of 1948), and in supersession of all previous notification on this subject, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the Employees' State Insurance Corporation hereby makes, with the approval of the Central Government, the following Recruitment Regulations regulating the method of recruitment to the Group 'C' Nursing Cadre/Posts namely :—

- 1. Short title and Commencement :---
 - (1) These Regulations may be called the Employees' State Insurance Corporation (Nursing cadres/Posts), Recruitment Regulations, 2010.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Offical Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay :---

The number of the said post, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedules annexed to these regulations.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications and other matters etc :---

The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in column 5 to 13 of the said schedule.

- 4. Disqualification-No person :----
 - (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person; shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Director General may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of this regulation.

5. Confirmation DPC :---

Confirmation DPC shall be done by the concerned appointing authorities by constituting a Committee of three members including the Chairman of the rank of additional Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent of respective hospitals.

6. Power to relax :----

Where the Director General of the corporation is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, he may, by order, for reasons to be recorded in writing and after obtaining specific prior approval of the Chairman, Employees' State Insurance Corporation, relax any of the provisions of these regulations with respect to any class or category of persons.

7. Residuary matters :---

Subject to the provisions of these regulations, all Regulations and instructions applicable to the corresponding category of posts in the Corporation shall apply to the posts specified in the Schedule annexed to these Regulations.

8. Savings :---

Nothing in these regulations shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

C. S. KEDAR Director General

[PART III-SEC. 4

Name of the post	Number of posts	Classification s	Pay Band and Grade Pay /Pay Scale	Whether Selection post or non- selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension)Rules, 172	Age limit for direct Recruitment	Educational and other qualifications required for Direct Recruitment
1	2	3	4	5	6]	8
13.Lab Technician	82*(2008) *Subject to variation depending upon workload.	Group-"C" Non- Ministerial	Pay Band -1 Rs 5200- 20200 Grade Pay 2800	Non-Selection	Not Applicable	Not Exceeding 32 Years(Relaxable up to 37 Years in case of Government Servants and	I Senior Secondary/10+2 or equivalent qualification with Diploma in MLT from an Institute recognized by the AICTE or any other statutory body authorized by Govt. for the
						employees of ESI Corporation) Note: The crucial date for determining the age timit shall be the closing date for receipt of	purpose 2. One Year experience in the field of Laboratory Techniques. Note T: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates
						applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashumi State, Lahaut and Spiti District and Pangi sub-division o f Chamba, District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadeep)	otherwise well qualified. Note 2 : The qualifications(s) regarding experience is / are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. (in case of direct Recruitment)
Assistant Lab	*Subject to	Group-*C* Non- Ministerial	Pay Band -2 Rs 9300- 34800 Grade Pay + 4200	Non-Selection		Years(Relaxable up to 37 Years in case of Government Servants and employees of ESI Corporation)	B.Sc. with Physics, Chemistry and Biology or B.Sc Human Biology from a recognized University Diploma in MLT from Central Govt/State Government / AICTE recognized Institute Three Years Experience in the Profession
				· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·			

Whether age and educational qualifications prescribed for direct Recruitment will apply in the case of promotees	Period of Probation If any	Method of Recruitment whether by direct Recruitment or by promotion or by deputation/abs orption and percentage of vacancies to be filled up by various methods	In case of Recruitment by promotion/deputation/ absorption grade from which promotion, deputation, absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making Recruitment
9	10	11	12	13	14
Not Applicable	Two Years for Direct Recruitmen t	1. 20% by Direct Recruitment 2. 80% by Promotion failing which by Direct Recruitment	Laboratory Assistant with eight years regular service in the grade Nore : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion,	Chairman-Additional Director/Dy. Medical Superintendent/Medical- Superintendent-ESI Hospital. Member- Joint Director /Dy.Director/ Assistant Director.	Not Applicable
			their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their jumors who have already completed such qualifying or eligibility service	Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from	
Age-No, Educational Qualification -No	Two Years for Direct Recruitment	100% by Promotion failing which by Direct Recruitment	Promotion from Laboratory Technician with six years regular service in the grade Note : Where juniors whe	Chairman-Additional Director/Dy Medical Superintendent/Medical Superintendent-ES! Hospital.	Not applicable
			their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by	Member- Joint Director /Dy Director/ Assistant Director. Member-Medical Officer preferably from specialty.concerned (outside nominee from Central/State Government)	

~~~

21-79 GI/2011

,

| 1                                 |                                                                              |                              |                                                         | 1                                                      |                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-----------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|---------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <br>Name of the post              | posts                                                                        | of Classification            | s Pay Band<br>and Grade<br>Pay /Pay<br>Scale            | Whether<br>Selection post<br>or non-<br>selection post | Whether benefit of<br>added years of<br>service admissible<br>under Rule 30 of<br>CCS<br>(Pension)Rules,<br>172 | Age limit for<br>direct<br>Recruitment                                                                                                                                                                                                     | Educational and other<br>qualifications required for Direct<br>Recruitment                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| 1                                 | 2                                                                            | 3                            | 4                                                       | 5                                                      | 6                                                                                                               | 7                                                                                                                                                                                                                                          | 8                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 15.Blood Banl<br>Technician       | k 6 *(2008)<br>*Subject<br>to<br>Variation<br>depending<br>upon<br>workload. | Ministerial<br>g             | n Pay Band -1<br>Rs 5200-<br>20200<br>Grade Pay<br>2800 | Non-Selection                                          | No                                                                                                              | 18-32 years<br>(relaxable upto<br>37 years in case<br>of Government.<br>Servants and<br>ESIC Employees<br>)<br>Note. The crucial                                                                                                           | Degree in Science from a<br>recognized University with two<br>years experience in Blood Bank<br>Laboratory Techniques OR Sr<br>Secondary/10+2 or equivalent<br>from recognized Board with<br>diploma in Medical Laboratory<br>Technology from a Central                                                                                                                                                                                           |
|                                   |                                                                              |                              |                                                         |                                                        |                                                                                                                 | date for determining<br>the age limit shall<br>be the closing date<br>for receipt of<br>applications from<br>candidates in India<br>and not the closing<br>date prescribed for<br>those in Assam,<br>Meghalaya,<br>Arunachal Pradesh,      | Govt/State Government / AICTE<br>recognized Institution and two<br>years experience in Blood Bank<br>Laboratory Techniques<br>Note 1: Qualifications are relaxable at<br>the discretion of the competent<br>authority in case of candidates<br>otherwise well qualified<br>Note 2: The qualifications(s)                                                                                                                                          |
|                                   |                                                                              |                              |                                                         |                                                        |                                                                                                                 | Nagaland, Tripura,<br>Sikkim, Ladakh,<br>Division of Jamnu<br>and Kashmir State,<br>Lahaul and Spiti<br>District and Pangi<br>sub-division of Chamba, District of<br>Himachal Pradesh,<br>Andaman and<br>Nicobar Islands or<br>Lakshadeep) | regarding experience is / are relaxable<br>at the discretion of the competent<br>authority in the case of candidates<br>belonging to Scheduled castes and<br>Scheduled Tribet if at any stage of<br>Selection the competent authority is of<br>the opinion that sufficient number of<br>candidates from these communities<br>possessing the requisite experience are<br>not likely to be available to fill up the<br>vacancies reserved for them. |
|                                   | ][                                                                           |                              |                                                         |                                                        | [                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                            | (in case of direct Recruitment)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 16.Sr.Blood<br>Bank<br>Technician | *Yet to<br>sanctioned                                                        | Group "C" Non<br>Ministerial | Pay Band -2<br>Rs 9,300-34,800,<br>Grade Pay -4200      | Non Selection                                          | Not Applicable                                                                                                  | ,<br>Not Exceeding 42<br>years (relaxable<br>upto 47 years in<br>case of<br>Government<br>Servants and<br>Employees of ESI<br>Corporation )                                                                                                | Degree in Science from a<br>recognized University with two<br>years experience in Blood Bank<br>OR Matriculation or equivalent<br>from recognized Board with<br>diploma in Medical Laboratory<br>Technology and four years<br>experience in Blood Bank<br>Laboratory Techniques                                                                                                                                                                   |
|                                   |                                                                              | •                            | •                                                       |                                                        | · · · · · · · · · · · · · · · · · · ·                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                            | · · · · · · · · · · · · · · · · · · ·                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|                                   |                                                                              |                              | · · · · · · · · · · · · · · · · · · ·                   | · · · · · · · · · · · · · · · · · · ·                  |                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                            | · · ·                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |

| Whether age                                               |                                       | 11                                                          | A STREET, STRE | A CONTRACTOR OF THE OWNER |                                                              |
|-----------------------------------------------------------|---------------------------------------|-------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|
| and<br>educational                                        | Period of<br>Probation<br>if any      | Method of<br>Recruitment<br>whether by                      | In case of Recruitme<br>by<br>promotion/deputatio                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Promotion Committee                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Circumstances in<br>which Union Public<br>Service Commission |
| qualifications<br>prescribed for<br>direct<br>Recruitment |                                       | direct<br>Recruitment<br>or by<br>promotion or              | absorption grade from<br>which promotion,<br>deputation, absorption<br>to be made                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | to be consulted in making Recruitment                        |
| will apply in<br>the case of<br>promotees                 |                                       | by<br>deputation/abs<br>orption and                         | 5                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | -                                                            |
|                                                           |                                       | percentage of<br>vacancies to<br>be filled up by<br>various |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                              |
|                                                           |                                       | methods                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                              |
| 9                                                         | 10                                    | 11                                                          | 12                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 13                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 14                                                           |
| Age-No,<br>Educational<br>Qualification-                  | Two Years<br>for Direct<br>Recruitmen | 50% by Direct<br>Recruitment<br>and 50% by                  | Promotion from Lab<br>Assistant with eight<br>years regular service                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Chairman-Additional<br>Director/Dy. Medical                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Not Applicable                                               |
| Applicable                                                | t                                     | promotion<br>failing which                                  | out of which two year<br>experience in the                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Superintendent/Medica<br>Superintendent-ESI<br>Hospital.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                              |
|                                                           |                                       | by Direct<br>Recruitment                                    | Blood Bank<br>Laboratory<br>Note Where juniors who                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Member- Joint Director<br>/Dy Director/ Assistant                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                              |
|                                                           |                                       |                                                             | have completed their<br>qualifying or eligibility<br>service are being                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Member-Medical                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                              |
|                                                           |                                       |                                                             | their seniors would also<br>be considered provided                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | (outside nominee from                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                              |
|                                                           |                                       | · · · · ·                                                   | they are not short of the<br>requisite qualifying or<br>eligibility service by more                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Central/State<br>Government)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                              |
|                                                           |                                       |                                                             | than half of such<br>qualifying or eligibility<br>service or two years,                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                              |
|                                                           |                                       | <br>                                                        | whichever is less, and<br>have successfully<br>completed their probation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                              |
|                                                           |                                       |                                                             | period for promotion to<br>the next higher grade<br>along with their juniors<br>who have already                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                              |
|                                                           |                                       |                                                             | completed such qualifying<br>or eligibility service.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | •                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                              |
|                                                           |                                       |                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                              |
| 10                                                        | Two years                             | 100% by                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                              |
| 1                                                         |                                       | 100% by                                                     | Promotion from Blood                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Chairman-Additional                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Not Applicable                                               |
|                                                           | for Direct<br>Recruitmen<br>t         | promotion<br>failing which                                  | Promotion from Blood<br>Bank Lab Technician<br>with six years regular<br>service in the grade.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Chairman-Additional<br>Director/Dy. Medical<br>Superintendent/Medical<br>Superintendent-FSI                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Not Applicable                                               |
|                                                           | Recruitmen                            | promotion<br>failing which<br>by Direct<br>Recruitment      | Bank Lab Technician<br>with six years regular<br>service in the grade.<br>Note : Where juniors who<br>have completed their                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Director/Dy. Medical                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Not Applicable                                               |
|                                                           | Recruitmen                            | promotion<br>failing which<br>by Direct<br>Recruitment      | Bank Lab Technician<br>with six years regular<br>service in the grade.<br>Note : Where juniors who<br>have completed their<br>qualifying or eligibility<br>service are being<br>considered for promotion.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Director/Dy. Medical<br>Superintendent/Medical<br>Superintendent-ESI<br>Hospital.<br>Member- Joint Director<br>/Dy.Director/ Assistant<br>Director.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Not Applicable                                               |
|                                                           | Recruitmen                            | promotion<br>failing which<br>by Direct<br>Recruitment      | Bank Lab Technician<br>with six years regular<br>service in the grade.<br>Note: Where juniors who<br>have completed their<br>qualifying or eligibility<br>service are being<br>considered for promotion,<br>their seniors would also be<br>considered provided they<br>are not short of the                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Director/Dy. Medical<br>Superintendent/Medical<br>Superintendent-ESI<br>Hospital.<br>Member- Joint Director<br>/Dy.Director/ Assistant                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Not Applicable                                               |
|                                                           | Recruitmen                            | promotion<br>failing which<br>by Direct<br>Recruitment      | Bank Lab Technician<br>with six years regular<br>service in the grade.<br>Note: Where juniors who<br>have completed their<br>qualifying or eligibility<br>service are being<br>considered for promotion,<br>their seniors would also be<br>considered provided they<br>are not short of the<br>requisite qualifying or<br>eligibility service by more<br>than half of such<br>qualifying or eligibility                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Director/Dy. Medical<br>Superintendent/Medical<br>Superintendent-ESI<br>Hospital.<br>Member-Joint Director<br>/Dy.Director/Assistant<br>Director.<br>Member-Medical Officer<br>preferably from specialty<br>concerned (outside<br>nominee from<br>Central/State                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Not Applicable                                               |
|                                                           | Recruitmen                            | promotion<br>failing which<br>by Direct<br>Recruitment      | Bank Lab Technician<br>with six years regular<br>service in the grade.<br>Note: Where juniors who<br>have completed their<br>qualifying or eligibility<br>service are being<br>considered for promotion,<br>their seniors would also be<br>considered provided they<br>are not short of the<br>requisite qualifying or<br>eligibility service by more<br>than half of such<br>qualifying or eligibility<br>service or two years,<br>whichever is less, and<br>have successfully                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Director/Dy. Medical<br>Superintendent/Medical<br>Superintendent-ESI<br>Hospital.<br>Member- Joint Director<br>/Dy.Director/ Assistant<br>Director.<br>Member-Medical Officer<br>proferably from specialty-<br>concerned (outside<br>nominee from                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Not Applicable                                               |
|                                                           | Recruitmen                            | promotion<br>failing which<br>by Direct<br>Recruitment      | Bank Lab Technician<br>with six years regular<br>service in the grade.<br>Note: Where juniors who<br>have completed their<br>qualifying or eligibility<br>service are being<br>considered for promotion,<br>their seniors would also be<br>considered provided they<br>are not short of the<br>requisite qualifying or<br>eligibility service by more<br>than half of such<br>qualifying or eligibility<br>service or two years,<br>whichever is less, and                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Director/Dy. Medical<br>Superintendent/Medical<br>Superintendent-ESI<br>Hospital.<br>Member-Joint Director<br>/Dy.Director/Assistant<br>Director.<br>Member-Medical Officer<br>preferably from specialty<br>concerned (outside<br>nominee from<br>Central/State                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Not Applicable                                               |