



भारत का राजपत्र The Gazette of India

साप्ताहिक/WEEKLY

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 21] नई दिल्ली, शनिवार, मई 21—मई 27, 2011 (वैशाख 31, 1933)
No. 21] NEW DELHI, SATURDAY, MAY 21—MAY 27, 2011 (VAISAKHA 31, 1933)

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके
(Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation)

भाग III—खण्ड 4

[PART III—SECTION 4]

[सांविधिक निकायों द्वारा जारी की गई विविध अधिसूचनाएं जिसमें कि आदेश, विज्ञापन और सूचनाएं सम्मिलित हैं]
[Miscellaneous Notifications including Notifications, Orders, Advertisements and Notices issued by
Statutory Bodies]

कर्मचारी भविष्य निधि संगठन

नई दिल्ली, दिनांक 25 अप्रैल 2011

सं. ई-III/18(6)/08/टीएन/छूट/निरस्तीकरण--कर्मचारी भविष्य निधि एवं प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1952 की धारा 17 की उपधारा (4) के खंड (अ) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, मैं, एस. चटर्जी, केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त एतद्वारा कर्मचारी भविष्य निधि एवं प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1952 की धारा 17 की उपधारा (1) के खंड (अ) के अंतर्गत अधिसूचना संख्या उप.क्षे. का. 3416 दिनांक 26.10.1957 द्वारा मैसर्स बी. एण्ड सी. मिल्स लि., टीएन/29 जिसका पंजीकृत कार्यालय 106, आर्मीनियन स्ट्रीट, चैन्नै-600001 में स्थित है, मेरे समक्ष प्रस्तुत जानकारी के अनुसार, पर्याप्त कारणों से, जो मैं उचित समझता हूं, को प्रदत्त छूट दिनांक 31.08.2007 से निरस्त करता हूं।

एस. चटर्जी

केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त

नई दिल्ली, दिनांक नवम्बर 2010

का.रा.बी. निगम(भर्ती)विनियम, 2010 ग्रुप 'ग' (परा-चिकित्सा) पद

सं. ए-12(11)1/2008-चि.4(आर.आर.-पी.एम.)--कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 (1948 का 34) की धारा 97 की उप धारा (2) के खण्ड (21) और धारा 17 की उप धारा (2) के साथ पठित धारा 97 की उप धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों के प्रयोग में तथा इस विषय पर पूर्व सभी अधिसूचनाओं के अधिक्रमण में, ऐसे अधिक्रमण से पहले की गई अथवा किए जाने से रह गई बातों के अलावा, कर्मचारी राज्य बीमा निगम एतद्वारा ग्रुप 'ग' परा चिकित्सा पदों की भर्ती प्रक्रिया को विनियमित करने हेतु केन्द्रीय सरकार के अनुमोदन से निम्नलिखित भर्ती विनियम बनाता है, अर्थात् :--

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :--

(i) ये विनियम कर्मचारी राज्य बीमा निगम (परा चिकित्सा पद) भर्ती विनियम, 2010 कहे जायेंगे।

(ii) ये शासकीय राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण एवं वेतनमान :--

उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे सम्बद्ध वेतनमान इन विनियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में यथा विनिर्दिष्ट होंगे।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं तथा अन्य मामले आदि :--

भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उक्त पद से संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 में यथा विनिर्दिष्ट होंगे।

4. निरहर्ता :--

ऐसा कोई व्यक्ति :--

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह करने का करार किया है जिसका विवाहिती जीवित है : अथवा

(ख) जिसने अपने विवाहिती के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह करने का इकरार किया है उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

बशर्ते कि यदि महानिदेशक इस बात से संतुष्ट है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह की दूसरी पार्टी पर लागू वैयक्तिक कानून के अन्तर्गत अनुमेय है और ऐसा करने के अन्य आधार भी हैं तो वे किसी व्यक्ति को इस विनियम से छूट दे सकते हैं।

5. स्थायीकरण विभागीय पदोन्नति समिति :--

स्थायीकरण विभागीय पदोन्नति समिति संबंधित नियुक्ति प्राधिकारियों द्वारा तीन सदस्यी समिति के गठन द्वारा की जाएगी जिसमें संबंधित अस्पताल के अपर निदेशक/उप चिकित्सा अधीक्षक/चिकित्सा अधीक्षक पद का अध्यक्ष होगा।

6. ढील देने की शक्ति :--

जहाँ निगम के महानिदेशक की राय में ऐसा करना आवश्यक अथवा समीचीन है तो वह अध्यक्ष, कर्मचारी राज्य बीमा निगम का सुस्पष्ट पूर्व अनुमोदन लेने के पश्चात, कारणों को लेखबद्ध करके आदेश द्वारा किसी श्रेणी अथवा व्यक्तियों के वर्ग के लिए इन विनियमों के किसी भी उपबंध में ढील दे सकते हैं।

7. अवशिष्ट मामले :--

इन विनियमों के उपबंधों के शर्ताधीन, निगम में पदों के तदनुरूपी वर्ग के लिए लागू सभी विनियम और अनुदेश इन विनियमों के साथ संलग्न अनुसूची में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

8. अपवाद :--

इन विनियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में ढील और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिन्हें केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, भूतपूर्व सैनिकों और व्यक्तियों के अन्य विशेष वर्गों के लिए उपबंध कराना अपेक्षित है।

सी. एस. केदार
महानिदेशक

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	क्या पद है	क्या केन्द्रीय स्थिति सेवा (पैशन) निम्न, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत सेवा के जोड़े गये वर्षों का लाभ स्वीकार्य है	सीढ़ी सीढ़ी के लिए आयु सीमा	सीढ़ी सीढ़ी के लिए अधिक और अन्य अर्हताएं	क्या सीढ़ी के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नतों के मामले में भी लागू होगी	परिरीक्षा की अतिरिक्त कोई है	सीढ़ी सीढ़ी द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/आयोजन द्वारा और अधिकारियों की प्रशिक्षणता	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आयोजन द्वारा सीढ़ी के मामले में से ग्रेड सिस्टम से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति, आयोजन किया जाएगा	गठन	वर्ग, विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसका परिशिष्टित/जिनमें भर्ती करने वाला सेवा से पदोन्नत किया जाना है
केन्द्रीय विदेशीय कक्ष सहायक	40 * (2008) * कार्यभार के आधार पर संख्या में परिवर्तन संभव है।	3 ग्रुप 'अ' अतिरिक्त/वर्गीय	4 वेतन बैंड-1 5200-20000/- रु. ग्रेड वेतन- 2000/- रु.	5 गैर चयन	6 लागू नहीं	7 27 वर्ष से अनधिक (सरकारी कर्मचारियों के कार्यभार पर नियम के कर्मचारियों मामले में 37 वर्ष तक की सीमा)	8 सर्वाधिक क्षेत्र में मान्यता प्राप्त/पंजीकृत अस्पताल से एक वर्ष के अनुभव के साथ मान्यता प्राप्त बोर्ड से वरिष्ठ माध्यमिक/10+2 अथवा समतुल्य अर्हता।	9 लागू नहीं	10 सीढ़ी के लिए दो वर्ष	11 100% पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर सीढ़ी सीढ़ी द्वारा	12 मेट्रिक पास के लिए छह वर्ष की सेवा तथा गैर मेट्रिक पास के लिए 8 वर्ष की नियमित सेवा वाले नर्सिंग अर्हता/प्रेचर वाहक/परिवर	13 अध्यक्ष - अंतर निदेशक/अध्यक्ष/अधीक्षक/अधीक्षक-क. रा. बी. अस्पताल सदस्य - सयुक्त निदेशक/उप निदेशक/सहायक निदेशक सदस्य - चिकित्सा अधिकारी/अधिनियत/संबंधित विशेषज्ञता से (केन्द्रीय/राज्य सरकार से बाहरी नाभिकी)	14 लागू नहीं

पद का नाम	मह. की संख्या	वर्षिकार्य	देन-डंड और ग्रेड डेटन/देनमान	वर्षा चयन पद है	वर्षा केन्द्रीय विविध सेवा नियम, 1972 के अधिन के अर्थात् सेवा के अर्थात् गये वर्षों का लाभ सीकार्य है	सौदी भर्ती के लिए आयु सीमा	सौदी भर्ती के लिए शैक्षिक और अन्य अर्थात्	वर्षा सौदी भर्ती करने के लिए विहित अवधि, आयु और कोई है	सौदी भर्ती पदोन्नति - क्या सौदी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनिधित्व/अपेक्षित द्वारा और प्रतिनिधित्वों द्वारा एवं अपने वाली प्रक्रियाएं प्रतिष्ठानता	पदोन्नति/प्रतिनिधित्व/अपेक्षित द्वारा सौदी भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनमें से पदोन्नति, अपेक्षित, अपेक्षित अथवा	यदि विभागीय पदोन्नति संभविता है तो उसका गठन	पदोन्नति/प्रतिनिधित्व/अपेक्षित द्वारा सौदी भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनमें से पदोन्नति, अपेक्षित, अपेक्षित अथवा	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
केन्द्रीय विमानन सेवा तहसीलियत	23 (2008) कायदेभार के आधार पर परिवर्तन हो सकता है।	गुप्त ग. अतिरिक्तार्थ	केन्द्रीय डंड -1, 5000-2000/- रु. ग्रेड डेटन- 2400/- रु.	ग्रेड चयन	लागू नहीं	27 वर्ष से अनधिक (सरकारी कर्मचारियों तथा कर्मचारी राज्य सेवा नियम के कर्मचारियों मामले में 37 वर्ष तक की सीमा)	मान्यता प्राप्त/अतिरिक्त अनुभव में तीन वर्ष के अनुभव के साथ मान्यता प्राप्त बोर्ड से वरिष्ठ माध्यमिक/10+2 अथवा समतुल्य अर्हता।	नहीं	सौदी भर्ती के लिए दो वर्ष	100% पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर सौदी भर्ती द्वारा	किसी एक अथवा दोनों ग्रेडों में पाँच वर्ष की नियमित सेवा वाले सी.एस.आर. सहायक/ऑपरेशन डिपेंडर सहायक से पदोन्नति।	अध्यक्ष सदस्य सदस्य अधिकारी अतिमानतः विशेषज्ञता से (केन्द्रीय/राज्य सरकार से बाहरी नमिति)	लागू नहीं

पद का नाम	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
पद का नाम	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
वरिष्ठ तकनीकी सहायक (औपचारिक)	63 * (2008) कार्यभार के आधार पर सख्या परीक्षा हो सकता है।	गुप ग	अतिरिक्तवर्गीय	(केवल बैंड-2 8000-34800/र. बैंड रेटन-4200/- र.)	नैर चयन	नैर	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	100% पदोन्नति द्वारा	किसी एक अथवा दोनों में से एक वर्ष की नियमित सेवा के साथ वरिष्ठ औरेशन डिपेंडर तकनीशियन/वरिष्ठ केन्द्रीय विसंक्रमण कक्ष-अकर्मिणन से पदोन्नति।	अध्यक्ष - अवर निदेशक/प्र. चिकित्सा अमीक-क. रा. डी. अस्पताल सदस्य - संयुक्त निदेशक/प्र. निदेशक/सहायक निदेशक सदस्य - चिकित्सा अधिमानत विशेषज्ञता से (केन्द्रीय/राज्य सरकार से बाहरी नाभिते)	14
वरिष्ठ तकनीकी सहायक (औपचारिक)	63 * (2008) कार्यभार के आधार पर सख्या परीक्षा हो सकता है।	गुप ग	अतिरिक्तवर्गीय	(केवल बैंड-2 8000-34800/र. बैंड रेटन-4200/- र.)	नैर चयन	नैर	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	100% पदोन्नति द्वारा	किसी एक अथवा दोनों में से एक वर्ष की नियमित सेवा के साथ वरिष्ठ औरेशन डिपेंडर तकनीशियन/वरिष्ठ केन्द्रीय विसंक्रमण कक्ष-अकर्मिणन से पदोन्नति।	अध्यक्ष - अवर निदेशक/प्र. चिकित्सा अमीक-क. रा. डी. अस्पताल सदस्य - संयुक्त निदेशक/प्र. निदेशक/सहायक निदेशक सदस्य - चिकित्सा अधिमानत विशेषज्ञता से (केन्द्रीय/राज्य सरकार से बाहरी नाभिते)	14
वरिष्ठ तकनीकी सहायक (औपचारिक)	63 * (2008) कार्यभार के आधार पर सख्या परीक्षा हो सकता है।	गुप ग	अतिरिक्तवर्गीय	(केवल बैंड-2 8000-34800/र. बैंड रेटन-4200/- र.)	नैर चयन	नैर	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	100% पदोन्नति द्वारा	किसी एक अथवा दोनों में से एक वर्ष की नियमित सेवा के साथ वरिष्ठ औरेशन डिपेंडर तकनीशियन/वरिष्ठ केन्द्रीय विसंक्रमण कक्ष-अकर्मिणन से पदोन्नति।	अध्यक्ष - अवर निदेशक/प्र. चिकित्सा अमीक-क. रा. डी. अस्पताल सदस्य - संयुक्त निदेशक/प्र. निदेशक/सहायक निदेशक सदस्य - चिकित्सा अधिमानत विशेषज्ञता से (केन्द्रीय/राज्य सरकार से बाहरी नाभिते)	14
वरिष्ठ तकनीकी सहायक (औपचारिक)	63 * (2008) कार्यभार के आधार पर सख्या परीक्षा हो सकता है।	गुप ग	अतिरिक्तवर्गीय	(केवल बैंड-2 8000-34800/र. बैंड रेटन-4200/- र.)	नैर चयन	नैर	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	100% पदोन्नति द्वारा	किसी एक अथवा दोनों में से एक वर्ष की नियमित सेवा के साथ वरिष्ठ औरेशन डिपेंडर तकनीशियन/वरिष्ठ केन्द्रीय विसंक्रमण कक्ष-अकर्मिणन से पदोन्नति।	अध्यक्ष - अवर निदेशक/प्र. चिकित्सा अमीक-क. रा. डी. अस्पताल सदस्य - संयुक्त निदेशक/प्र. निदेशक/सहायक निदेशक सदस्य - चिकित्सा अधिमानत विशेषज्ञता से (केन्द्रीय/राज्य सरकार से बाहरी नाभिते)	14

पद का नाम	प्रद की संख्या	वर्गीकरण	सेटन बैंड और ग्रेड सेल/वेतनमान	रखा धारण पद है अथवा गैर धारण पद	रखा केन्द्रीय विधिक सेवा नियम, 1972 के तहत 30 के अधीन सेवा के जोड़े नये वर्गों का लाभ स्वीकार्य है	सीपी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीपी भर्ती के लिए शैक्षिक और अन्य अहताफें	रखा भर्ती वालों के लिए विहित आयु सीमा अधिक अर्थात् पदोन्नति के मामले में भी लागू होगी	सीपी की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की प्रक्रिया - क्या सीपी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनिधित्व/अयोग्यता द्वारा और विशेष पदों द्वारा बने जाने वाली रिक्तियों की प्रतिस्थापना	पदोन्नति/प्रतिनिधित्व/अयोग्यता से पदोन्नति, प्रतिनिधित्व, अयोग्यता आदि	यदि वित्तीय पदोन्नति सम्बन्धी है तो उसका योजन	परिष्कारिता/चिन्हित करने वाले चरण सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
अवरिक्त सिविलियन सहायक	74 * (2008) कायदा के अधीन आयु पर संख्या परिवर्तन हो सकता है।	ग्रुप गे अतिरिक्तार्थ	वेतन बैंड-1, 5200-20200/र. + ग्रेड वेतन-2000/- रु.	गैर धारण	लागू नहीं	अधिकांश कर्मचारियों (सकारी कर्मचारियों तथा कर्मचारी राज्य बीमा निगम के कर्मचारियों के मामले में 37 वर्ष तक की डील)	भाषणा प्राप्त असहाय के आदेशानुसार दिवस में एक वर्ष के अनुभव के साथ भाषणा प्राप्त बोर्ड से विज्ञापित के साथ वरिष्ठ भाषायिक/10+2 अथवा समतुल्य	नहीं	केवल सीपी भर्ती के लिए दो वर्ष	1. सीपी भर्ती द्वारा 50% पदोन्नति द्वारा 50% रिक्तियों को भरने पर सीपी भर्ती द्वारा	मैट्रिक पास के लिए छह वर्ष की निर्धारित सेवा के साथ तथा गैर मैट्रिक पास के लिए आठ वर्ष की निर्धारित सेवा के साथ नौसिंग अर्थात्/स्कुल वाहक/परिचर से पदोन्नति।	अध्यक्ष उप निदेशक/सहायक निदेशक	अध्यक्ष उप निदेशक/सहायक निदेशक	लागू नहीं																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																											
						टिप्पणी : आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख भारत में उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त की अंतिम तारीख होगी (और न कि अस्स, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू व कश्मीर राज्य का तहाछ प्रभाग, हिमाचल प्रदेश का लाहौल तथा स्पीति जिले का पंगी उप प्रभाग, अंडमान तथा निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के लिए नियामित अंतिम तारीख)।	टिप्पणी 1 : अन्यथा बुधोय्य उम्मीदवारों के मामले में सक्रम प्राधिकारी अर्हात विवेकानुसार किर्तिलनीय हैं। टिप्पणी 2 : यदि धरन के किसी स्तर पर सक्रम प्राधिकारी की यह राय हो कि अनुसूचित जाति या अनुसूचित अन्जाति के अर्थाथियों के लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए इन समुदायों के अर्क्षित अनुसूच वाले अर्थाथियों की पर्याप्त संख्या उपलब्ध नहीं होगी तो सक्रम प्राधिकारी विवेकानुसार अनुसूच संबंधी अर्हात किर्तिल कर सकते हैं। (सीपी भर्ती के मामले में)																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																		

4-79 GI/2011

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतनमान	रथा पद है	रथा केन्द्रीय शिक्षण सेवा (विमान) नियम, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत गये वर्षों का नाम स्वीकार्य है	सीपी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीपी भर्ती के लिए अयोग्यताएं	रथा सीपी के लिए विहित आयु और शैक्षणिक योग्यताएं	परिचोषा की अवधि, यदि कोई है	भर्ती की पद्धति - रथा सीपी भर्ती द्वारा अथवा प्रतिनिधित्व/अथवा प्रतिनिधित्व/अथवा अन्य और विशेष पद्धतियों द्वारा भर्ती करने वाली पद्धतियों की प्रचालना	पदोन्नति/प्रतिनिधित्व/आयु	यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसका गठन	वे परिचयिका/निम्न सीपी करने वाले सेवक सेवा आयोग से परामर्श किया जाता है
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
सीपी ऑपरेशन डिप्टर तकनीशियन	07 (2008) *कार्यभार के आधार पर संख्या में परिवर्तन हो सकता है।	ग्रुप 'ग' अतिरिक्तवर्गीय	वेतन बैंड-1, 5200-20200/र ग्रेड वेतन- 2800/- रु.	रथ रथन	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	पदोन्नति द्वारा 100%	किसी एक अथवा दोनों ग्रेडों में पाँच वर्ष की सेवा के साथ ऑपरेशन डिप्टर तकनीशियन /केन्द्रीय विसंयोजन अनुसंधान तकनीशियन से पदोन्नति।	असाध्य उपर निर्देशक/उप-निर्देशक/अपीक/चिकित्सा अपीक/क रा.बी. अस्पताल	लागू नहीं
											टिप्पणी : जहाँ पदोन्नति के लिए अपनी अर्हक अथवा पात्रता सेवा पूरी कर चुके कनिष्ठों पर भी विचार किया जा रहा है, उनके वर्गों की पदोन्नति पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते की उनकी अर्हक अर्हक या पात्रता सेवा ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा के आगे से अधिक अथवा दो वर्ष, जो भी कम हो, से कम न हो तथा उन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर चुके अपने कनिष्ठों के साथ अगले उच्च ग्रेड में पदोन्नति के लिए अपनी परिचोषा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।	सदस्य - संयुक्त निर्देशक/उप निर्देशक/सहायक निर्देशक	
												सदस्य - चिकित्सा अधिकारी अधिमानतः संबंद्धित विशेषज्ञता से (केन्द्रीय/राज्य सरकार से बाहरी नमिली)	

ESIC (RECRUITMENT) REGULATIONS, 2010 GROUP C (PARA-MEDICAL) POSTS

No. A-12(11)1/2008-Med.-IV(RR-PM)—In exercise of powers conferred by Sub-section (1) of Section 97 read with clause (xxi) the Sub-section 2 of the said Section and Sub-section (2) of Section 17 of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34 of 1948), and in supersession of all previous notification on this subject, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the Employees' State Insurance Corporation hereby makes, with the approval of the Central Government, the following Recruitment Regulations regulating the method of recruitment to the Group 'C' Nursing Cadre/Posts namely :—

1. Short title and Commencement :—

- (1) These Regulations may be called the Employees' State Insurance Corporation (Nursing cadres/Posts), Recruitment Regulations, 2010.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay :—

The number of the said post, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedules annexed to these regulations.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications and other matters etc :—

The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in column 5 to 13 of the said schedule.

4. Disqualification-No person :—

- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person; shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Director General may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of this regulation.

5. Confirmation DPC :—

Confirmation DPC shall be done by the concerned appointing authorities by constituting a Committee of three members including the Chairman of the rank of additional Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent of respective hospitals.

6. Power to relax :—

Where the Director General of the corporation is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, he may, by order, for reasons to be recorded in writing and after obtaining specific prior approval of the Chairman, Employees' State Insurance Corporation, relax any of the provisions of these regulations with respect to any class or category of persons.

7. Residuary matters :—

Subject to the provisions of these regulations, all Regulations and instructions applicable to the corresponding category of posts in the Corporation shall apply to the posts specified in the Schedule annexed to these Regulations.

8. Savings :—

Nothing in these regulations shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

C. S. KEDAR
Director General

Name of the post	Number of posts	Classifications	Pay Band and Grade Pay /Pay Scale	Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 172	Age limit for direct Recruitment	Educational and other qualifications required for Direct Recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8
9.CSR Assistant	40*(2008) *Subject to variation depending upon workload.	Group-"C" Non-Ministerial	Pay Band -I Rs 5200- 20200 Grade Pay -2000)	Non Selection	Not Applicable	Not exceeding 27 Years (relaxable upto 37 years in case of Government Servant and Employees of ESI Corporation)	Sr. Secondary/10+2 or equivalent qualification from a recognized Board with one year experience in the relevant field from a recognized/registered hospital.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct Recruitment will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of Recruitment whether by direct Recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled up by various methods	In case of Recruitment by promotion/deputation/absorption grade from which promotion, deputation; absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making Recruitment
9	10	11	12	13	14
Not Applicable	Two Years for Direct Recruitment	100% by Promotion failing which by Direct Recruitment	Nursing Orderly/Stretcher Bearer/Attendant having six years regular service for matriculates and eight years regular service for non matriculates, <i>Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</i>	Chairman-Additional Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital. Member- Joint Director /Dy. Director/Assistant Director Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/State Government)	Not Applicable

Name of the post	Number of posts	Classifications	Pay Band and Grade Pay /Pay Scale	Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 172	Age limit for direct Recruitment	Educational and other qualifications required for Direct Recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8
10. CSR Technician	23*(2008) *Subject to variation depending upon workload.	Group-"C" Non-Ministerial	Pay Band -I Rs 5200- 20200 Grade Pay 2400	Non Selection	Not Applicable	Not exceeding 27 Years (relaxable upto 37 years in case of Government Servant and Employees of ESI Corporation)	Sr. Secondary/10+2 or equivalent qualification from a recognized Board with Three years experience in CSR of a recognized/registered hospital.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct Recruitment will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of Recruitment whether by direct Recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled up by various methods	In case of Recruitment by promotion/deputation/absorption grade from which promotion, deputation, absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making Recruitment
9	10	11	12	13	14
No	Two Years for Direct Recruitment	100% by Promotion failing which by Direct Recruitment	Promotion from CSR Assistant/O.T. Assistant with five years regular service in either or both grades <i>Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</i>	Chairman-Additional Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital. Member- Joint Director /Dy Director/Assistant Director Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/State Government)	Not Applicable

Name of the post	Number of posts	Classifications	Pay Band and Grade Pay /Pay Scale	Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 172	Age limit for direct Recruitment	Educational and other qualifications required for Direct Recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8
11. SR. CSR Technician	4 *(2008) *Subject to variation depending upon workload.	Group-"C" Non-Ministerial	Pay Band -I Rs 5200-20200 Grade Pay 2800	Non Selection	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct Recruitment will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of Recruitment whether by direct Recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled up by various methods	In case of Recruitment by promotion/deputation/absorption grade from which promotion, deputation, absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making Recruitment
9	10	11	12	13	14
No	Not Applicable	100% by Promotion	Promotion from CSR Technician /O T. Technician having five years regular service in either or both grades. Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service	Chairman-Additional Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital. Member- Joint Director /Dy. Director/ Assistant Director. Member-Medical Officer-preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/State Government)	Not Applicable

Name of the post	Number of posts	Classifications	Pay Band and Grade Pay /Pay Scale	Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 172	Age limit for direct Recruitment	Educational and other qualifications required for Direct Recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8
8. STA (O.T./CSSD/CS R)	03 *(2008) *Subject to variation depending upon workload.	Group-"C" Non-Ministerial	Pay Band-2 Rs 9300-34800 Grade Pay - 4200)	Non Selection	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct Recruitment will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of Recruitment whether by direct Recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled up by various methods	In case of Recruitment by promotion/deputation/absorption grade from which promotion, deputation, absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making Recruitment
9	10	11	12	13	14
Not Applicable	Not Applicable	100% by Promotion	Promotion from Sr O T. Technician /Sr. CSR Technician with six years regular service in either or both grades Note Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.	Chairman-Additional Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital. Member- Joint Director /Dy. Director/ Assistant Director. Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/State Government) --	Not Applicable

Name of the post	Number of posts	Classifications	Pay Band and Grade Pay /Pay Scale	Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 172	Age limit for direct Recruitment	Educational and other qualifications required for Direct Recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8
5. O.T. Assistant	74*(2008) *Subject to variation depending upon workload.	Group-"C" Non-Ministerial	Pay Band -I, Rs 5200- 20200 Grade Pay-2000)	Non-Selection	Not Applicable	Not exceeding 32 Years (relaxable upto 37 years in case of Government . Servant and Employees of ESI Corporation) <i>Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba, District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep)</i>	Senior Secondary/10+2 with Science or equivalent qualification from a recognized Board with one Year experience. in O.T. of a recognized Hospital <i>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified.</i> <i>Note 2: The qualifications(s) regarding experience is / are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</i> (in case of direct Recruitment)
6. O.T. Technician	38*(2008) *Subject to Variation depending upon workload.	Group-"C" Non-Ministerial	Pay Band-I, Rs 5200- 20200 Grade Pay - 2400	Non-Selection	Not Applicable	Not exceeding 27 Years (relaxable upto 37 years in case of Government . Servant and Employees of ESI Corporation)	Senior Secondary/10+2 with Science or equivalent qualification from a recognized Board with five Years experience in O.T. of a recognized /registered Hospital

Whether age and educational qualifications prescribed for direct Recruitment will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of Recruitment whether by direct Recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled up by various methods	In case of Recruitment by promotion/deputation/absorption grade from which promotion, deputation, absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making Recruitment
9	10	11	12	13	14
No	Two Years for Direct Recruitment only	1. 50% by Direct Recruitment 2. 50% by Promotion failing which by Direct Recruitment	Promotion from Nursing Orderly/Stretcher Bearer/Attendant with six years regular service for matriculates and eight years regular service for non-matriculates. <i>Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</i>	Chairman-Additional Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital. Member- Joint Director /Dy. Director/Assistant Director Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/State Government)	Not Applicable
Not Applicable	Two Years for Direct Recruitment only	100% by Promotion failing which by Direct Recruitment	Promotion from O.T. Assistant/CSR Assistant with five years regular service for matriculates and seven years regular service for non matriculates in either or both grades <i>Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</i>	Chairman-Additional Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital. Member- Joint Director /Dy. Director/Assistant Director Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/State Government)	Not Applicable

Name of the post	Number of posts	Classifications	Pay Band and Grade Pay /Pay Scale	Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 172	Age limit for direct Recruitment	Educational and other qualifications required for Direct Recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8
7. Sr O.T. Technician	07*(2008) *Subject to variation depending upon workload.	Group-"C" Non-Ministerial	Pay Band-I, Rs 5200-20200 Grade Pay - 2800	Non-Selection	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable
12. Lab Assistant	132 *(2008) *Subject to variation depending upon workload.	Group-"C" Non-Ministerial	Pay Band -I Rs 5200- 20200 Grade Pay 2000	Non-selection	Not Applicable	Not exceeding 32 Years (relaxable upto 37 years in case of Government Servant and Employees of ESI Corporation) <i>Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lalhual and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba, District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep)</i>	Senior Secondary/10+2 or equivalent qualification with Diploma in MLT from an Institute recognized by the AJCTE. <i>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified.</i> <i>Note 2: The qualifications(s) regarding experience is / are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</i> (in case of direct recruitment/employment)

Whether age and educational qualifications prescribed for direct Recruitment will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of Recruitment whether by direct Recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled up by various methods	In case of Recruitment by promotion/deputation/absorption grade from which promotion, deputation, absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making Recruitment
9	10	11	12	13	14
Not Applicable	Not Applicable	100% by Promotion	Promotion from O.T. Technician /CSR Technician with five years service in either or both grades Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.	Chairman-Additional Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital. Member- Joint Director /Dy. Director/ Assistant Director Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/State Government)	Not Applicable

No	Two Years for Direct Recruitment	1. 50% by Direct Recruitment 2. 50% by Promotion failing which by Direct Recruitment	Promotion from Nursing Orderly/Stretcher Bearer/Attendant with six years regular service for matriculate and eight years regular service for non-matriculates. Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.	Chairman-Additional Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital. Member- Joint Director /Dy. Director/Assistant Director. Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/State Government)	Not Applicable
----	----------------------------------	---	--	--	----------------